咸七小关于开展“深入整治‘四风’问题

抓严抓实抓长作风建设”专项行动的总结

按照教育局党委关于开展“深入整治‘四风’问题，抓严抓实抓长作风建设”专项行动会议精神。我校党支部组织全校党员、干部、教师进行了认真地学习，并结合学校实际，制定了咸七小党支部《关于开展“深入整治‘四风’问题抓严抓实抓长作风建设”专项行动方案》，组织开展了一系列政治四风行动的活动，促进了学校良好师德师风建设，促进了教育教学工作稳步开展。

一、深入查找存在问题，明确重点整治内容

按照教育局党委关于深入整治“四风”问题的要求，学校成立了以书记、校长为组长，支部委员和行政部门领导为成员的咸七小“四风”整治工作领导小组，在组织广大干部、党员、教师学习的同时，明确深入“四风”问题行动的具体内容和要求，同时结合学校实际，组织全体党员干部开展了学校“四风”问题大讨论，同时与整治不作为、不担当行为相结合，深入分析学校目前存在的问题，查找存在问题的根源，制定解决问题的制度和办法。采取了下发《教职工征求意见表》、组织党员座谈、深入教师调研等方式，在明确教育局党委提出的十条自查要求的同时，学校党支部结合大讨论中党员干部教师提出的60余条相关的问题和建议进行了整理，经过综合整理作为此次整治的重点问题：

1.存在有的党员、干部工作主动性不强，不深入实际，解决群众问题不及时等现象。

2、工作中存在教师责任意识不强，自律意识不强，工作上进心不强现象。

3、存在教师安全隐患意识不强，学生管理不尽心，上下楼教师有的不带领，学生放学不及时，处理学生问题简单粗暴现象。

4、存在教师变相体罚学生现象，缺少对学生的耐心教育和引导，有对学生留惩罚性作业，把学生赶出教室等现象。

5、存在工作托拉，上班时间玩手机，上课时间接打电话，不及时进教室等违规现象。

6、存在教师语言不文明、不规范，着异装，染黄头发违反师德现象。

7、存在与家长交流的态度不温和、态度强硬等不得体现象。

8、存在违反学校减负规定，加大学生、家长作业负担等现象。

在深入问题查找中，我校不存在“小金库问题”。食堂采买问题上，实行专人负责，规范管理，领导不参与任何购买行为，也未发现存在吃回扣现象。学校不存在校外兼职、有偿家教等现象。严格执行领导办公用房标准，不存在乱发乱补，违规发放津贴现象，也不存在违规公务接待行为。

 二、深入学习，提高认识，突出重点，落实整治行动

针对学校大讨论分析出的种种不良行为，学校党支部组织全体教师深入学校习近平关于有关教育的理论和文章，学习《新时代中小学教师职业行为十项准则》，学习了《中小学教师违反职业道德行为处理办法》，明确了此次深入整治“四风”问题专项动意义，就是要提高社会文明，扫除实现小康社会，建设有中国特色社会主义现代化强国道路上的的一切障碍。在认真分析学校存在问题的根源，就是，部分干部教师政治意识薄弱，思想意识不强，核心价值观落实不到位，缺乏新时代教师应有的事业心和责任感，缺乏担当作为的精神，如此下去，不但工作中会出现问题，给自己带来严重后果，还可能给集体和单位造成更大的损失和影响。

在开展教育讨论的同时，学校党支部组织全体教师重新学习了学校与全体教师签订的《咸七小师德建设责任书》、《咸七小教师安全工作责任书》，并签订了2019年度《咸七小师德建设责任书》、《咸七小教师安全工作责任书》，学习了《咸七小劳动出勤纪律规定》等。要求领导干部带头整改自身存在的问题，要敢于担当作为，彻底纠正单位存在的问题和现象，使全体教师再一次明确作为教师应遵守的职业道德和规范行为。

通过组织党员干部深入开展大讨论活动，促进了干部党员和广大教师进一步牢固树立“四个意识”、认真落实“两个维护”的政治意识，进一步凝聚了思想共识。

三、抓好长效机制，巩固整治成果

在此次深入整治“四风”行动中，党支部给予了高度重视，将作风建设作为干事创业的永恒主题，主要领导要亲自抓，周密部署、精心安排，坚持问题导向，专项行动紧紧盯住存在的突出问题，着力发现隐形变异的新苗头、新动向，对专项行动中发现的“四风”典型问题，深入挖掘、快速处理，提出对策，研究制定可行制度，努力推动了学校作风明显转变。我们将把此次整治行动作为起始，在今后的工作中继续坚持问题导向，坚持用十九大精神和习近平关于教育的理论武装头脑，彻底清除学校存在的违背师德的各种问题，抓好长效机制，努力营造风清气顺、和谐向上的教育氛围，为实现全面建设小康宏伟目标而努力奋斗。

 咸水沽第七小学党支部

 2018.12.23

关于开展“深入整治‘四风’问题抓严抓实抓长

作风建设”专项行动的总结

咸水沽第七小学党支部